

Inhoudsopgave

Woord vooraf 7

- week 1 Jagen Genesis 10:8-12 9
- week 2 Verlies lijden Genesis 19:15-22 11
- week 3 Turnaroundmanagement Genesis 19:23-26 13
 - week 4 Cao Genesis 31:4-16 15
- week 5 Hausse- en baissecyclus Genesis 37:28-36 18
 - week 6 Headhunting Exodus 4:10-12 21
- week 7 168-uurseconomie Exodus 16:21-30 23
 - week 8 Burn-out Exodus 18:13-16 29
 - week 9 Troubleshooter Exodus 18:17-23 27
 - week 10 Delegeren Exodus 18:24-26 26
 - week 11 Rente Exodus 22:24-26 30
- week 12 Competentieverricht leiderschap Numeri 12 32
- week 13 Veranderingsmanagement Numeri 13:1-3, 25-28 en 14:6-9 34
 - week 14 Opvolging Numeri 27:12-23 36
- week 15 Overdracht Deuteronomium 31:7-8 38
 - week 16 Besluitvorming Jozua 18:1-10 40
 - week 17 Human capital 1 Samuel 16:1-13 42
- week 18 Kwaliteitsverbeteringstrategie 1 Samuel 25:1-3 44
 - week 19 Junior consultants 1 Koningen 12:1-10 47
 - week 20 Onkostenvergoeding Nehemia 5:14-19 49
 - week 21 Het heilige moeten Psalm 127 51
 - week 22 Visie Spreuken 11:14 53
- week 23 Faillissement Ezechiël 27:3b-9 en 25b-36 55
 - week 24 Commitment Daniël 1 57
 - week 25 Van nul tot één Matteüs 4:1-11 58

- week 26 Commando Matteüs 8:5-13 60
 - week 27 25% Matteüs 13:18-23 62
 - week 28 Open sollicitatie Matteüs 20:20-28 64
 - week 29 Minister Matteüs 20:20-28 65
 - week 30 Toptalent Matteüs 25:14-30 67
 - week 31 Eigen vermogen Lucas 12:16-21 69
 - week 32 Afpersing en fraude Lucas 19:1-10 71
 - week 33 Kosten- en batenanalyse Johannes 12:1-8 73
 - week 34 Arbeidsproductiviteit Johannes 21:1-3 75
 - week 35 Galilea Consultancy & Zn. Johannes 21:4-9 77
 - week 36 Reorganisatie Handelingen 6:1-7 79
 - week 37 Moeder- en dochterondernemingen Handelingen 15:22-35 81
 - week 38 Zakenvrouw Handelingen 16:11-15 83
 - week 39 De beste stuurlied ... Handelingen 27:21-26 85
 - week 40 Met volle inzet Romeinen 12:1-8 87
 - week 41 Executive Master of Finance and Control Romeinen 16:3-23 89
 - week 42 Joint venture 1 Korintiërs 3:1-15 91
 - week 43 In orde 1 Korintiërs 14:26-33 en 39-40 93
 - week 44 Dochter- en moederondernemingen 2 Korintiërs 8:1-15 96
 - week 45 Gezag 2 Korintiërs 13:5-10 98
 - week 46 Externe focus Filippenzen 2:1-11 100
 - week 47 Sector trainee 1 Timoteüs 4:11-16 102
 - week 48 Winstmaximalisatie 1 Timoteüs 6:3-19 104
 - week 49 Rayonmanager Titus 1:1-5 106
 - week 50 Profielschets Titus 1:5-11 108
 - week 51 Bouwkunde Hebréeën 3:1-6 111
 - week 52 Targets Jakobus 4:13-17 113
- Gebruikte literatuur 117*

week 1 * Jagen

Genesis 10:8-12

Jagen is dynamisch.
Je stelt jezelf een doel
en je hoopt dat je niet mist.

De grote Noach,
'troost' betekent zijn naam,
is vader van vele kinderen en kindskinderen.
Zijn achterkleinzoon Nimrod
wordt jager genoemd
en de eerste machthebber op aarde.

Valt er tussen de jager
en de machthebber
een samenhang
te bespeuren?

Macht en leiderschap
hoef je niet per se
negatief te belichten.

Het is alleen wel zo
dat macht en leiderschap
je door God en mensen
gegeven worden.

Het is de vraag
of je naar macht moet jagen
als naar een prooi.

Macht kun je ook positief bekijken:
het is een gave van God.
Met die verantwoordelijkheid in handen
kun je eraan meewerken
dat anderen tot hun recht komen
en vrijheid ervaren.

Dat is troost
voor een jachtige wereld!

week 2 * Verlies lijden

Genesis 19:15-22

Als manager sla je het liever over:

‘verlies’.

‘Winst’ is een woord dat je blij stemt.

Dat wil je horen.

Maar verlies?

Toch ontkom je er niet aan.

Je kunt er hard voor weglopen,

het ontkennen

of niet willen zien,

maar altijd haalt het je weer in.

Verlies betekent niet alleen
dat je financieel tekortkomt.

Verlies is er ook

wanneer een afdeling

of een dochteronderneming

niet succesvol is

en afgestoten moet worden.

Verlies is er ook

wanneer bij een reorganisatie

mensen hun baan kwijtraken.

Verlies is er ook
als een van je beste krachten elders
aan haar carrière gaat werken.

Verlies is er ook
wanneer jouw carrière
minder voorspoedig verloopt
dan je had gedroomd.

Je komt voor een grote vraag te staan:
Kun je je verlies nemen?

Iemand die dat niet kon,
was de vrouw van Lot.
Zij kon haar verlies niet nemen.
Loslaten viel haar te zwaar.
Ze bleef achteromkijken ...

Maar dat biedt helaas
geen garantie voor de toekomst!

week 3 * Turnaround- management

Genesis 19:23-26

Wanneer je alleen maar achteromkijkt,
blokkeer je de toekomst.

Dat geldt voor rechtspersonen,
maar ook voor natuurlijke personen.

De vrouw van Lot verandert in een zoutpilaar,
omdat ze blijft omkijken naar het verleden.
Ze blijft gericht op Sodom en Gomorra,
op datgene wat ze moet achterlaten.
Ze kan haar oog niet richten op de toekomst.

Het is opvallend
dat dit bijbelverhaal zich afspeelt bij de Dode Zee,
waarvan het zoutgehalte erg hoog is.

Vroeger werd zout gebruikt
om voedsel voor lange tijd te kunnen bewaren.
Een homeopathisch arts legde mij eens uit
dat er een medicijn bestaat voor mensen
die te veel bezig zijn met het verleden.

Die homeopathische korrels bevatten zout,
omdat dat symbool staat voor mensen
die behoudend zijn,
die blijven omkijken,
de neiging hebben het verleden te blijven bewaren
of die verdrinken in de zee van jarenlang verdriet.

Zij moeten daarvan juist loskomen
en van perspectief veranderen:
vandaag leven en je blik richten op de toekomst.
Turnaroundmanagement dus.
Er is meer dan je verleden met winst en verlies.

Er is vandaag ...
en er is morgen.
Gods toekomst!

week 4 * Cao

Genesis 31:4-16

Knap lastig
als je arbeidsvoorwaarden
ondanks de cao
voortdurend door je werkgever
worden veranderd –
in zijn voordeel.

Hij is jaloers,
ontdekt dat jij beter bent in het vak
dan hij.
Hij beschouwt je als concurrent.
Vervelend,
want je bent wel zijn werknemer
en van hem afhankelijk.

Hij treedt je arbeidsvoorwaarden steeds met voeten.
Er ontwikkelt zich een negatieve spiraal
en hij ziet je niet langer als een mens,
maar als een tegenstander.

Het is een oud en inspirerend verhaal:
dat van Laban de werkgever en schoonvader
en van Jakob de werknemer en schoonzoon.
Herrie in het familiebedrijf dus.

Laban ziet Jakob
blijkbaar als een concurrent
en verzint allerlei trucs
om ervoor te zorgen
dat hij geen betere schapenfokker
en zakenman wordt dan hij.

Oneerlijke concurrentie,
pestgedrag,
voortdurende verandering van de arbeidsvoorwaarden
hebben te maken met machtsuitoefening
en ten diepste met angst.
Het is moeilijk
deze te bestrijden.
Hoe hard je ook werkt.

Want niet al het kwaad straft zichzelf.
Mensen die kwaad in de zin hebben
lijken soms ongestoord hun gang te kunnen gaan.
Wie belemmert ze?

Het verhaal van Jakob geeft aan
dat het kwaad zichzelf wél straft.
Dat degene die als machtswellusteling
oneerlijke concurrentie uitoefent,
aan het kortste eind trekt.

Misschien kun je het zó lezen
dat Laban het machtsspel wint
door manipulatief gedrag.

Niettemin verliest hij,
omdat Jakob een goede zakenman is
en een topfokker.

Wat meer is:
God ziet het kwaad
dat Laban hem aandoet.

Bovendien is Labans positie zwak:
hij verliest zijn dochters en kleinkinderen.

Oneerlijke concurrentie,
rommelen met de arbeidsvoorwaarden –
ten diepste
leidt het alleen maar
tot verlies
en verliezers.

Is dat het waard?

week 5 * Hausse- en baissecyclus

Genesis 37:28-36

Zijn carrière
is voortijdig afgebroken.

Hoe anders had hij het zich voorgesteld:
de lieveling van zijn vader,
die een kleed van ouderlijke liefde draagt,
fantaseert over zijn idealen.
De dagdromer gaat ten onder
in de nacht,
de nacht van de put.

Dat kenmerkt het leven
van Jozef:
in de put,
uit de put,
in de put.

Een persoonlijke hausse- en baissecyclus.
Van hoogconjunctuur naar laagconjunctuur
en omgekeerd.

Een leven
met letterlijke

en figuurlijke
ups en downs.

Telkens als er een glimp van leven
in de put straalt,
wordt zijn goede naam
weer te grabbel gegooid.

Hoe kun je jezelf tegen al die smaad
ooit verweren?

Hoe kun je als mens functioneren?
Om over zijn carrière nog niet eens te spreken.

En toch ...
Jozef klimt op
tot onderkoning van Egypte,
vanuit de diepten van ellende
naar de top –
als die van een Egyptische piramide.

Daar geeft hij
op een bijzondere wijze
leiding:
met mildheid en wijsheid,
een vooruitziende blik
en middellange termijnplanning.

Zijn carrière werd in dat donkere hol
niet gebroken,
zijn carrière werd er juist gevormd.

De weg naar de top
gaat niet over een snelweg,
maar door diepe dalen
en over steile hoogten.

Leer op elke plek waar je bent
er het beste van te maken.

En wie weet
waarheen je weg je leidt.